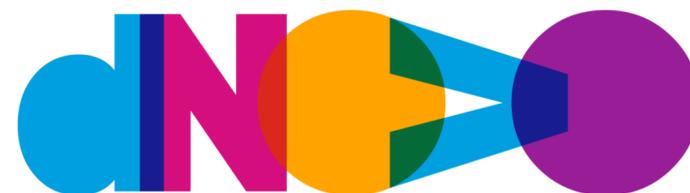




Apresentação

Associação dNovo



**dNovo,
vida
nova**

Data: setembro 2023



“

O futuro faz-se dNovo.

“

Comece dNovo uma vida nova.



Quem somos

Sobre a dNovo

A dNovo é uma **associação sem fins lucrativos** que tem por objetivo contribuir para a **promoção da atividade profissional qualificada sénior** em Portugal.

Principais objetivos:

- Apoiar profissionais qualificados com 50 ou mais anos a encontrarem soluções para voltarem a ter uma atividade remunerada;
- Apoiar no melhoramento de competências ou requalificação, quando se mostrar necessário;
- Valorizar o seu conhecimento e experiências;
- Sensibilizar o mercado para o valor destes profissionais.

Missão & Visão

Começar dNovo uma vida nova.

Queremos desenvolver uma resposta integrada para o problema crescente do desemprego qualificado.

O futuro faz-se dNovo.

Ambicionamos ser um agente de transformação do trabalho ao longo da vida, num contributo fundamental para o equilíbrio intergeracional e para a sustentabilidade da economia.

Conselho de Administração



João Castello Branco
gestor
presidente CA dNovo
• parcerias estratégicas



Joaquim Paiva Chaves
empresário
vice-presidente dNovo
• fundraising



Isabel Viegas
Chief People Officer
no Grupo Semapa
vice-presidente
dNovo
• recursos humanos



Carlos Coelho
presidente ivity
administrador
• comunicação



Gonçalo Salazar Leite
gestor
administrador dNovo
• mentoring



João Paulo Girbal
empresário
administrador dNovo
• it



Paulo Rodrigues da Silva
co-founder escola 42
administrador dNovo
• reskilling/ capacitação

Assembleia Geral



Pedro Rebelo de Sousa
managing partner SRS
advogados
presidente mesa AG dNovo



Paulo Bandeira
partner SRS advogados
secretário mesa AG dNovo

Conselho Fiscal



José Pedro Pereira da Costa
CFO, Executive Board
Member NOS SGPS
presidente CF dNovo



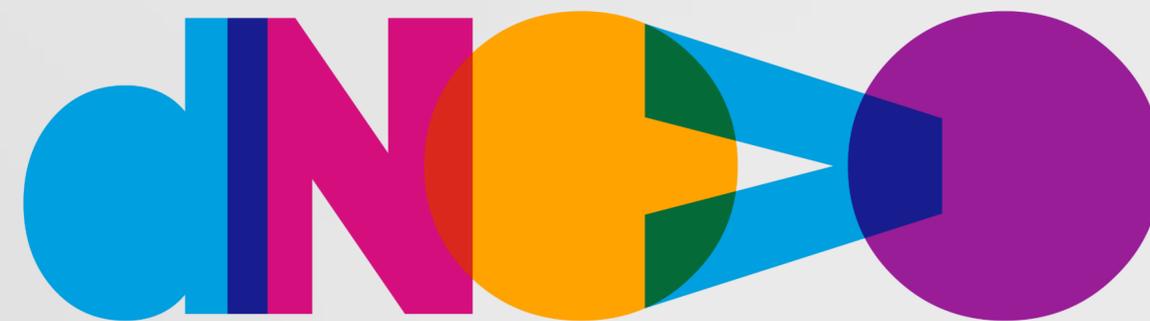
Joaquim Goes
administrador Blue &
Green
vogal CF dNovo



Pedro Santa Clara
diretor escola 42
vogal CF dNovo

A dNovo foi criada para apoiar um segmento específico de profissionais, a voltarem a ter uma atividade remunerada:

- ✓ profissionais com 50 ou mais anos
- ✓ formação académica relevante
- ✓ experiência profissional reconhecida
- ✓ desempregados



**dNovo,
vida
nova**



Prémio BPI Solidário | Fundação "la Caixa" 2021!

A dNovo destacou-se com o seu projeto de promoção da empregabilidade e talento, que pretende que pessoas com mais de 50 anos, com elevada qualificação e experiência profissional, em situação de desemprego, possam regressar, rápida e ativamente, ao mercado de trabalho.

SOLIDÁRIO 2021
PRÉMIOS BPI | Fundação "la Caixa"

VENCEDOR 2021



Fundação "la Caixa"



Prémio APDC 2022!

Na 1ª Edição do Prémio "Cidades & Territórios do Futuro", promovido pela APDC – Associação Portuguesa para o Desenvolvimento das Comunicações, a dNovo foi um dos projetos premiados, vencendo na categoria "Colaboração Intergeracional".



O problema e o impacto da dNovo



O problema: Desemprego sénior qualificado

- ✓ Nos últimos 10 anos a percentagem de **desempregados qualificados** de longa duração tem vindo a subir
- ✓ O fenómeno mundial crescente que representa o **desemprego sénior qualificado** é um fator generalizado de preocupação, não só pelo impacto social que tem nas pessoas afetadas mas também pelo **desperdício de recursos humanos qualificados** e de **talento desaproveitado**
- ✓ Este problema será ainda, nos próximos anos, fortemente, afetado pela **COVID 19**, que levou ao **fim de muitos contratos de trabalho, descontinuação de funções, encerramento de empresas**
- ✓ A exclusão deste segmento na atividade laboral representa **custos elevadíssimos para o nosso país**



#1

Natureza conjuntural/ estrutural

- Globalização e transferência de empregos para países de menores custos
- Digitalização e inovação tecnológica
- Insuficiente geração de novo emprego ou inadequação do mesmo a perfis mais seniores
- COVID 19 como acelerador de algumas destas tendências



#2

Natureza cultural/ comportamental

- Preconceitos relativamente à contratação por parte das empresas de desempregados com 50+ anos
- Dificuldades de adaptação de profissionais seniores e qualificados a novos trabalhos e a novas condições laborais
- Défice de informação e de contacto entre empregadores e candidatos



O impacto que a dNovo quer alcançar

A intervenção a que a dNovo se propõe, para além do efeito direto nos profissionais apoiados, tem um impacto direto na **economia**, quer pelo valor criado pelo **aproveitamento de competências** seniores nas empresas, quer pelo efeito das **contribuições fiscais** que o regresso a uma atividade remunerada integra e pela consequente **redução** nos pagamentos de **subsídios de desemprego**.

Aspiração até 2025

Universo a atingir: 3.250

Taxa de sucesso: 55%

Regresso ao mercado entre 22 e 25:

1.629 profissionais dNovo

Benefício estimado para o Estado

(entre 2022 e 2025)

15 Milhões €

(efeito apenas do não pagamento de Subsídio de desemprego)



A resposta dNovo



A dNovo desenvolve um conjunto de ações em prol dos profissionais que apoia:

- ✓ Um programa de **senior mentoring**, que acompanha o profissional, no limite, durante 1 ano;
- ✓ Acesso a uma **rede de parceiros** que aportam valor ao percurso que o profissional faz na associação (ex.: apoio fiscal, formação, etc.);
- ✓ Promoção da **interação entre profissionais**, criando uma rede de apoio dentro da comunidade de profissionais dNovo;
- ✓ Acesso a uma **rede de contactos alargada**, proporcionada pela dNovo, que aumenta a probabilidade do profissional voltar a ter uma atividade remunerada;
- ✓ Disponibilização de uma **plataforma digital** que facilita e agiliza o contacto entre todos os intervenientes no projeto, nomeadamente, entre os profissionais e as empresas associadas;
- ✓ Ações de **consciencialização das empresas** para o potencial destes profissionais, compreendendo as suas necessidades e exigências e identificando oportunidades de colaboração.



Os 3 pilares da nossa **intervenção**

Apoio aos Profissionais

Envolvimento de Empresas

Plataforma de Matching



Apoio aos Profissionais

Envolvimento de Empresas

Plataforma de Matching

A nossa Oferta aos Profissionais

Tronco Comum

1. Processo de **onboarding** robusto
2. Acesso a programa de **senior mentoring**
3. Acesso a parcerias para **capacitação e reskilling**
4. Acesso a **rede de contactos** alargada

Voltar à atividade

5. Acesso a empresas para colocação ou serviços
 - 5.1. Regresso às empresas
 - Estágio
 - Recrutamento
 - 5.2. Prestação de Serviços
 - Consultoria
 - Formação e Mentoria

Suporte

6. Empreendedorismo
7. Apoio
 - Fiscal/ Laboral/ Contratual
 - Central Compras/ Fringe Benefits

Como chegam os Profissionais à dNovo?

- **IEFP:** parceria com a dNovo para divulgar e encaminhar profissionais
- **Empresas:** encaminhamento de profissionais em processos de saída
- **Empresas de recrutamento**, quando parceiras da dNovo
- **Site, redes sociais, eventos**



Apoio aos Profissionais

Envolvimento de Empresas

Plataforma de Matching

Potencialidades

A nossa Oferta às Empresas

1. Apoio às **saídas**
 - Integração na dNovo de profissionais em processos de saída
2. Divulgação de **oportunidades** na plataforma dNovo
3. Pesquisa de **perfis específicos** na comunidade de profissionais
4. Bolsas de **prestação de serviços**
 - Consultoria
 - Mentoria e formação

Outras formas de envolvimento

- Dinamizar **networking** entre empresas e profissionais
- Colaboradores das empresas poderão ser **mentores dNovo**
- Alavancar **projetos específicos** com profissionais dNovo
- Organizar **eventos**
- Apoiar projetos de **empreendedorismo** de profissionais dNovo

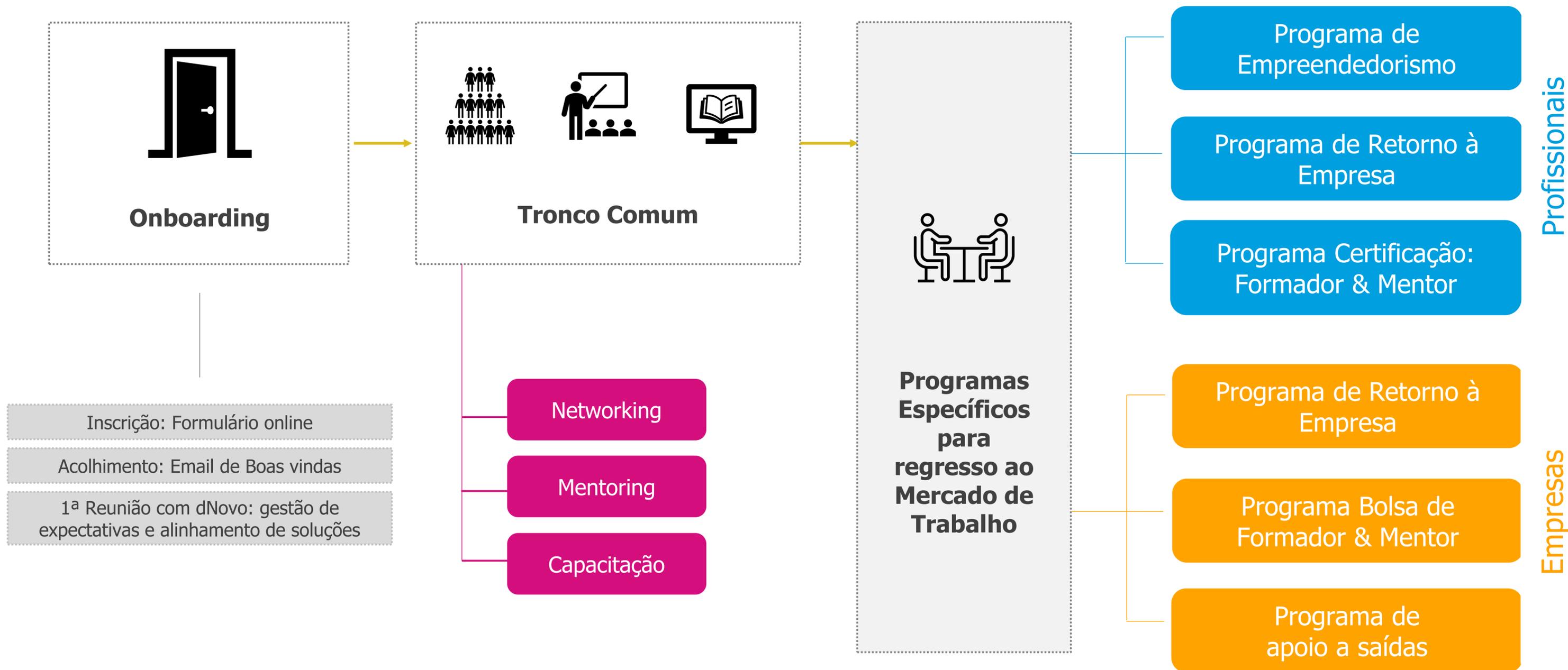


A dNovo conta com uma plataforma que facilita o encontro entre profissionais e empresas:

- Base de dados de profissionais experientes, qualificados, a que as empresas associadas e parceiras podem recorrer;
- Espaço para as empresas colocarem as suas necessidades ou outras informações relevantes para os profissionais;
- Espaço para os profissionais encontrarem oportunidades de trabalho disponibilizadas pelas empresas;
- Comunicação de eventos de networking, sensibilização e de partilha de necessidades, organizados por empresas associadas e parceiras da dNovo.



Como funciona





Sustentabilidade financeira



Sendo uma organização sem fins lucrativos, a dNovo compromete-se, perante os seus parceiros, a manter uma estrutura reduzida e ágil de funcionamento e a canalizar a grande maioria dos recursos angariados para os serviços que presta aos profissionais que acompanha.

Associado Fundador	Promotor e Afiliado	Parceiro	Patrocínios e Donativos	Fundos UE	Prémios & Bolsas
Pessoas coletivas que constituem o núcleo fundador da associação e fazem contribuição financeira inicial que alavanca a atividade da dNovo.	Colaboração formal e regular com empresas e fundações de empresas, através do pagamento de uma quota anual, que envolverá terem acesso a profissionais dNovo, entrar nos programas desenhados, etc.	Acordos de parceria locais, regionais e nacionais com autarquias, fundações, organizações sem fins lucrativos, comunidades intermunicipais, câmaras de comércio, etc.	Acordos de colaboração ProBono com organizações que apoiam a dNovo com recursos de que necessita (<i>in kind</i> e financeiros) por ex.: Contabilidade, Comunicação, Jurídico, IT para desenvolvimento da plataforma digital, etc.	Candidaturas individuais ou em parceria a fundos comunitários enquadrados no Portugal 2030, a Planos de Recuperação e Resiliência e outros que possam surgir.	Candidaturas a apoios de empresas e fundações que alavancam financeiramente entidades do terceiro setor, que procuram responder às problemáticas sociais, como desemprego, exclusão social, desigualdade, etc.



Proposta

Porquê associar-se à dNovo?



Associar-se à dNovo pode ajudá-lo em áreas específicas do seu **negócio**:

Gestão de talento Aumento do nível de conhecimento, talento e experiência da organização. Transferência desse conhecimento sénior para os líderes e futuros líderes da empresa, bem como para áreas que requerem conhecimentos especializados.

Retenção Há uma redução da rotatividade de colaboradores pois trabalhadores séniores tendem a ser mais leais às suas organizações que as gerações mais novas.

Projetos específicos Resposta adequada em momentos e projetos particulares da empresa, que pode incluir o serviço de seleção, segmentação e curadoria prévias de acordo com o perfil pretendido.

Recrutamento Acesso a uma base de dados de profissionais muito qualificados e experientes.

Motivação Efeito nos colaboradores por saberem que a sua empresa está a contribuir para a empregabilidade dos mais experientes.



Associar-se à dNovo pode contribuir para fortalecer a sua **reputação** no mercado:

Employer branding Reforço e reconhecimento da sua credibilidade e reputação pela sociedade civil, junto dos seus colaboradores, candidatos, investidores, banca, fornecedores, clientes e outros.

Inclusão social Promover os temas da intergeracionalidade e diversidade para que sejam centrais na cultura da organização.

Responsabilidade social corporativa (RSC) Participação num programa de RSC estruturado, que pode ter impacto direto no próprio negócio da organização.

Melhores práticas na empregabilidade sénior Revisão das práticas atuais e introdução de novas políticas de gestão de recursos humanos, recrutamento, formação e desenvolvimento.

Objetivo de desenvolvimento sustentável (ODS) 8 Contribuir para o trabalho digno e crescimento económico, promovendo o crescimento económico inclusivo e sustentável.



Mentores Acesso a uma rede de mentores com experiência profissional relevante e que poderão ser muito valiosos na orientação de carreira e tomada de decisão por parte do profissional.

Capacitação Desenvolvimento de novas competências e melhoramento de competências já adquiridas, para uma melhor e mais rápida integração no mercado de trabalho atual e futuro.

Networking Aumento da rede de contactos através do relacionamento com outros profissionais em situações semelhantes e com pessoas de diversos ramos de empresas.

Retorno ao mercado de trabalho Possibilidade de regresso a uma situação profissional ativa, valorizada e remunerada, com contrato de trabalho, em formato de estágio ou prestação de um serviço especializado.

Maior exposição a empregadores que estão sensibilizados para o tema da empregabilidade sénior e que valorizam o talento, experiência e conhecimento acumulados destes profissionais.

Empreendedorismo Possibilidade de surgimento de novas ideias de negócio que resultem do contacto entre profissionais dNovo.

Plataforma digital Acesso exclusivo a oportunidades de trabalho partilhadas por empresas associadas da dNovo e a diversos eventos de networking, empreendedorismo, inovação, entre outros.



- ✓ Seja Associado, Promotor ou Afiliado dNovo.
- ✓ Faça parte de uma organização fortemente comprometida com os temas da empregabilidade, talento, intergeracionalidade, inclusão, diversidade.
- ✓ Apoie no desenvolvimento de uma rede de empresas empregadoras, recebendo profissionais dNovo como: prestadores de serviços, consultores, mentores, formadores, estagiários seniores, etc.
- ✓ Aceda a uma base de dados de profissionais qualificados.
- ✓ Colabore como mentor voluntário.
- ✓ Publique oportunidades de trabalho, formações e eventos.
- ✓ Influencie o governo, as empresas, as autarquias para a criação de incentivos.
- ✓ Sensibilize a sociedade através de atividades de promoção e reintegração de trabalhadores experientes e qualificados nas empresas.



Empresas - Parceiros

Empresas



Parceiros - Institucionais



Parceiros - Serviços

Executive Search, Recrutamento



Capacitação



Empreendedorismo



Suporte





O futuro faz-se dNovo.

Vamos fazê-lo juntos?



Contactos equipa dNovo



Teresa Silva Cardoso
Board Advisor

teresa.silvacardoso@dnovo.pt
961 539 564



Vera Norte
Board Advisor

vera.norte@dnovo.pt
934 165 619



Fernanda Ferreira
Assistente de Operações

fernanda.ferreira@dnovo.pt
961 539 604



Obrigado